

Министерство энергетики Кыргызской Республики
Проект «Модернизация и устойчивое развитие электроэнергетического сектора»

Техническое задание

Директора для ОУП

I. Введение

Проект полностью соответствует Национальной программе развития Кыргызской Республики до 2026 года. В соответствии с Планом мероприятий Кабинета Министров Кыргызской Республики по реализации Национальной программы развития Кыргызской Республики до 2026 года поставлена задача в снижении потерь электроэнергии, росте производительности труда в администрировании учета электроэнергии и сбора денежных средств.

Также соответствует Национальной стратегии развития на 2018-2040 годы, которая направляет усилия по модернизации экономики Кыргызстана. Целью стратегии является переход к конкурентоспособной цифровой экономике, содействие «зеленому» росту за счет применения инновационных и экологически чистых технологий, развитие эффективных энергетических сетей, дорожной и транспортной инфраструктуры, а также строительство систем водоснабжения и канализации являются ключевыми столпами этой стратегии. Стратегия также определяет реформу государственного управления как один из главных приоритетов. В рамках проекта будет осуществлен пересмотр тарифов в сторону возмещения затрат, что поможет сократить финансовый разрыв сектора энергетики. Все эти меры необходимы для облегчения долговой нагрузки государственных компаний сектора энергетики. В целом это позволит укрепить финансовое положение сектора энергетики и вывести сектор энергетики на путь устойчивого развития, а также создать благоприятные условия для развития возобновляемых источников энергии с участием частного сектора. Кроме этого, будут укреплены системы социальной защиты, которые необходимы для защиты бедных и уязвимых домохозяйств для смягчения последствий будущих потрясений реформы в тарифной политике.

II. Цель и описание развития проекта

Проект «Модернизация и устойчивое развитие электроэнергетического сектора», финансируемый Международной ассоциацией развития на сумму 50,0 млн долларов США (далее – Проект), направлен улучшение финансовой и операционной устойчивости электроэнергетического сектора путем реабилитации распределительных сетей и цифровизации системы учета энергии. Также ожидается, что финансовые показатели улучшатся при соблюдении тарифной траектории, направленной на возмещение затрат. Социальная устойчивость будет усилена системами социальной защиты для защиты уязвимых групп населения, на которых может негативно повлиять повышение тарифов. Проект охватывает всю территорию Кыргызской Республики.

Проект состоит из следующих компонентов:

Компонент 1. Реабилитация и модернизация распределительных сетей.

Данный компонент направлен на снижение потерь в системе и повышение надежности электроснабжения на отдельных участках распределительной сети, где уже присутствует перегрузка распределения (устаревшая и / или перегруженная) с учетом постоянного роста спроса.

Конкретные мероприятия в рамках данного компонента будут включать: реконструкция электрических сетей 0,4-10 кВ, строительство и реконструкция трансформаторных подстанций 6-10/0,4 кВ.

Компонент 2. Цифровизация распределительной сети.

Данный компонент будет направлен на применение цифровых решений и повышение уровня сбора средств, повышение прозрачности и надежности электроснабжения.

Конкретные мероприятия в рамках данного компонента будут включать: Внедрение автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) и системы SCADA и/или Billing (диспетчерское управление и сбор данных).

Компонент 3. Укрепление систем социальной защиты.

Основные виды деятельности в рамках компонента социальной защиты будут включать консультационные услуги, обучение, программное и техническое обеспечение, связанное с ИТ, эксплуатационные расходы. В частности разработка и внедрение программного обеспечения для создания Единой базы данных домохозяйств, получающих социальную помощь (ИС «Электронный айыл окмоту» и КИССП) и техническое оснащение для усиления серверного оборудования и серверного помещения для обеспечения отказоустойчивой, безопасной работы активного серверного и сетевого оборудования с учетом дальнейшего масштабирования для серверного помещения центрального аппарата Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

Компонент 4. Институциональное развитие и поддержка реализации проекта.

Данный компонент окажет поддержку в разработке и реализации приоритетных реформ энергетического сектора, укреплении управления энергетическим сектором, развитии необходимого институционального потенциала представителей заинтересованных сторон в энергетике, а также расширении поддержки реализации проекта для бенефициаров данного проекта. Конкретные мероприятия в рамках данного компонента будут включать: создание отдела отраслевого планирования в МЭ КР; модернизация бизнес-процессов распределительных компаний; обучение проектированию сети, правильной установке оборудования, снижению потерь в энергосистеме и базовому управлению финансами; разработка и реализация коммуникационных кампаний, сопровождающих тарифные реформы; а также план действий по гендерным вопросам и опросы об удовлетворенности клиентов, разработка технико-экономического обоснования для будущих приоритетных инвестиционных проектов, поддержка в реализации проекта исполняющему агентству.

По итогам проекта ожидается снижение уровня потерь электроэнергии, повышение уровня сбора средств, повышение прозрачности и надежности электроснабжения, снижение аварийности и улучшение качества электроснабжения потребителей.

Министерство энергетики Кыргызской Республики и Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики будут выступать исполнительными агентствами.

Отдел управления проектом (ОУП) при Министерстве энергетики Кыргызской Республики будет заниматься реализацией проекта.

II. Цель и задачи

Основная цель настоящего задания состоит в управлении операциями ОУП и оказании профессиональных услуг Министерству энергетики Кыргызской Республики (далее – МЭ КР) по управлению Проектом для своевременной, эффективной ориентированной реализации Проекта и соблюдению положений Соглашения о финансировании между Кыргызской Республикой и Международной ассоциацией развития, «Правила закупок для заемщиков ФИП Всемирного банка» и законодательства Кыргызской Республики.

III. Объем услуг

Ожидается, что директор ОУП будет нести ответственность за общий надзор, управление и контроль за деятельностью ОУП, а также за координацию и мониторинг реализации компонентов Проекта на ежедневной основе в соответствии с проектной документацией и планами реализации, и будет представлять ОУП перед государственными органами, международными организациями, частным сектором, другими юридическими и физическими лицами.

Директор ОУП будет оказывать МЭ КР услуги по управлению Проектом и будет осуществлять следующие задачи:

- обеспечить полноценного и эффективного функционирования ОУП и привлеченных консультантов;
- активно координировать и управлять Проектом для достижения прогресса по отношению к этапам Проекта и предлагать соответствующие корректировки, если это необходимо;
- предоставлять регулярные доклады МЭ КР об общем прогрессе реализации Проекта по достижению согласованных операционных и финансовых целей;
- своевременно сообщать о любых вопросах и проблемах реализации проекта, которые потребуют поддержки и действий со стороны Министерства энергетики и других государственных органов.
- работа в тесном сотрудничестве с консультантами над реализацией, институционализацией и обеспечением устойчивости результатов Проекта;
- обеспечить необходимую стратегическую поддержку и надзор во всех административных и финансовых вопросах;
- обеспечить подготовку и актуализации финансовых планов, планов закупок, операционного руководства Проекта, включая мониторинг и контроль эффективности реализации данных планов;
- координировать работу специалистов по закупкам и финансам в соответствии с поставленными целями и финансовыми и закупочными процедурами;

- координировать работу специалистов по экологическим, социальным и гендерным вопросам для обеспечения своевременной подготовки и полного выполнения документов по мерам предосторожности;
- обеспечить координацию и эффективную интеграцию всех результатов Проекта с другими соответствующими проектами, финансируемыми Всемирным банком или прочими партнерами по развитию;
- осуществлять надзор за наймом и управлением персонала ОУП и, при необходимости, инструктировать для сотрудников ОУП и консультантов.
- действовать от имени ОУП без специального мандата и представлять его интересы по отношению с государственными органами, судами, банковскими учреждениями и другими государственными / частными юридическими лицами.
- представлять ОУП или МЭ КР на мероприятиях, связанных с реализацией Проекта или деятельностью ОУП;
- поддерживать и обеспечивать связь с государственными органами и частными компаниями, донорами и международными организациями, по вопросам связанным с реализацией Проекта и координировать совместные действия.
- контролировать и анализировать результаты работы консультантов и принимать необходимые меры для повышения эффективности;
- контролировать и координировать выполнение контрактов поставщиками и подрядчиками, выявлять возможные задержки и принимать превентивные меры по мере необходимости;
- обеспечить эффективное взаимодействия ОУП с реализующим агентством, Всемирным Банком и другими заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с реализацией Проекта;
- обеспечить эффективный надзор за работой подрядчиков, поставщиков товаров, консультационных и неконсультационных услуг и обеспечить своевременную поставку результатов и продуктов;
- координировать процессы мониторинга, оценки и отчетности по Проекту, включая своевременное предоставление всех необходимых отчетов;
- выстраивать, развивать и поддерживать межсекторальные деловые связи для поддержки реализации Проекта.

IV. Продолжительность задания

Планируемая продолжительность задания составляет 5 лет или до любой, другой даты, которая будет согласована между Кабинетом Министров КР и Всемирным банком. Первоначальный контракт будет заключен на один год на полную занятость с последующим продлением при удовлетворительном выполнении работы.

V. Условия выполнения задания

Директор будет работать в тесном сотрудничестве с Управлением внешних связей и продвижения проектов МЭ КР по вопросам всей деятельности проекта, а также регулярно отчитываться перед МЭ КР и будет предоставлять ему ежемесячные отчеты о ходе реализации мероприятий по Проекту.

VI. Ресурсы

Проект предоставит рабочее место, необходимое оборудование, все соответствующие отчеты и исследования, а также проектные документы в целях обеспечения эффективной реализации задач проекта. Предоставленные материалы, данные, отчеты и документы могут содержать информацию, связанную с текущей ситуацией в области экспертизы в стране и новых инициатив в сфере энергетики и другие соответствующие базы данных, и документы (Всемирный Банк/Министерство энергетики КР).

VII. Квалификационные требования и критерии оценки:

- Высшее образование (бакалавр, желательно магистр) в таких областях как инженерия, экономика, финансы, энергетика, управление, или других смежных областей, является обязательным – 5 баллов;
- Обширный опыт (не менее 10 лет) в управлении и администрировании реализации крупных инфраструктурных проектов с участием нескольких под-проектов, нескольких подрядчиков и агентств, опыт работы в энергетических проектах является преимуществом.– 30 баллов;
- Опыт в управлении и координации проектами, финансируемыми Всемирным Банком или другими международными организациями не менее 5 лет – 30 баллов;
- Знание норм законодательства КР в сфере реализации инвестиционных проектов программы государственных инвестиций, а также наличие опыта в подготовке и проведении внутригосударственных процедур по утверждению финансирования проектов, включая подготовку соответствующих документов – 10 баллов;
- Знание процедур закупок ВБ, АБР и других аналогичных донорских организаций – 5 баллов.
- Сильные организационные, управленческие и коммуникационные навыки – 5 баллов.
- Опыт в разработке и составлении различного рода проектной документации и отчетов – 5 баллов;
- Отличное владение кыргызским, русским и английским языками – 5 баллов;
- Навыки владения компьютером (Windows, MS Office, Internet Explorer) – 5 баллов.

Только наиболее подходящие кандидаты будут приглашены на собеседование