

Министерство энергетики Кыргызской Республики
Проект «Модернизация и устойчивое развитие электроэнергетического сектора»

Техническое задание

Специалист по социальным вопросам

I. Введение

Проект полностью соответствует Национальной программе развития Кыргызской Республики до 2026 года. В соответствии с Планом мероприятий Кабинета Министров Кыргызской Республики по реализации Национальной программы развития Кыргызской Республики до 2026 года поставлена задача в снижении потерь электроэнергии, росте производительности труда в администрировании учета электроэнергии и сбора денежных средств

Также соответствует Национальной стратегии развития на 2018-2040 годы, которая направляет усилия по модернизации экономики Кыргызстана. Целью стратегии является переход к конкурентоспособной цифровой экономике, содействие «зеленому» росту за счет применения инновационных и экологически чистых технологий, развитие эффективных энергетических сетей, дорожной и транспортной инфраструктуры, а также строительство систем водоснабжения и канализации являются ключевыми столпами этой стратегии. Стратегия также определяет реформу государственного управления как один из главных приоритетов. В рамках проекта будет осуществлен пересмотр тарифов в сторону возмещения затрат, что поможет сократить финансовый разрыв сектора энергетики. Все эти меры необходимы для облегчения долговой нагрузки государственных компаний сектора энергетики. В целом это позволит укрепить финансовое положение сектора энергетики и вывести сектор энергетики на путь устойчивого развития. условия для развития возобновляемых источников энергии с участием частного сектора. Кроме этого, будут укреплены системы социальной защиты, которые необходимы для защиты бедных и уязвимых домохозяйств для смягчения последствий будущих потрясений реформы в тарифной политике.

II. Цель и описание развития проекта

Проект «Модернизация и устойчивое развитие электроэнергетического сектора», финансируемый Международной ассоциацией развития на сумму 50,0 млн долларов США (далее – Проект), направлен улучшение финансовой и операционной устойчивости электроэнергетического сектора путем реабилитации распределительных сетей и цифровизации системы учета энергии. Также ожидается, что финансовые показатели улучшатся при соблюдении тарифной траектории, направленной на возмещение затрат. Социальная устойчивость будет усилена системами социальной защиты для защиты уязвимых групп населения, на которых может негативно повлиять повышение тарифов. Проект охватывает всю территорию Кыргызской Республики.

Проект состоит из следующих компонентов:

Компонент 1. Реабилитация и модернизация распределительных сетей.

Данный компонент направлен на снижение потерь в системе и повышение надежности электроснабжения на отдельных участках распределительной сети, где уже присутствует перегрузка распределения (устаревшая и / или перегруженная) с учетом постоянного роста спроса.

Конкретные мероприятия в рамках данного компонента будут включать: реконструкция электрических сетей 0,4-10 кВ, строительство и реконструкция трансформаторных подстанций 6-10/0,4 кВ.

Компонент 2. Цифровизация распределительной сети.

Данный компонент будет направлен на применение цифровых решений и повышение уровня сбора средств, повышение прозрачности и надежности электроснабжения.

Конкретные мероприятия в рамках данного компонента будут включать: Внедрение автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) и системы SCADA и/или Billing (диспетчерское управление и сбор данных).

Компонент 3. Укрепление систем социальной защиты.

Основные виды деятельности в рамках компонента социальной защиты будут включать консультационные услуги, обучение, программное и техническое обеспечение, связанное с ИТ, эксплуатационные расходы. В частности разработка и внедрение программного обеспечения для создания Единой базы данных домохозяйств, получающих социальную помощь (ИС «Электронный айыл окмоту» и КИССП) и техническое оснащение для усиления серверного оборудования и серверного помещения для обеспечения отказоустойчивой, безопасной работы активного серверного и сетевого оборудования с учетом дальнейшего масштабирования для серверного помещения центрального аппарата Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

Компонент 4. Институциональное развитие и поддержка реализации проекта.

Данный компонент окажет поддержку в разработке и реализации приоритетных реформ энергетического сектора, укреплении управления энергетическим сектором, развитии необходимого институционального потенциала представителей заинтересованных сторон в энергетике, а также расширению поддержки реализации проекта для бенефициаров данного проекта. Конкретные мероприятия в рамках данного компонента будут включать: создание отдела отраслевого планирования в МЭ КР; модернизация бизнес-процессов распределительных компаний; обучение проектированию сети, правильной установке оборудования, снижению потерь в энергосистеме и базовому управлению финансами; разработка и реализация коммуникационных кампаний, сопровождающих тарифные реформы; а также план действий по гендерным вопросам и опросы об удовлетворенности клиентов, разработка технико-экономического обоснования для будущих приоритетных инвестиционных проектов, поддержка в реализации проекта исполняющему агентству.

По итогам проекта ожидается снижение уровня потерь электроэнергии, повышение уровня сбора средств, повышение прозрачности и надежности электроснабжения, снижение аварийности и улучшение качества электроснабжения потребителей.

Министерство энергетики Кыргызской Республики и Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики будут выступать исполнительными агентствами.

Отдел управления проектами (ОУП) при Министерстве энергетики Кыргызской Республики будет заниматься реализацией проекта.

II. Цель и задачи

Целью данной деятельности является оказание помощи Министерству энергетики Кыргызской Республики (далее – МЭ КР) по реализации Проекта и в соответствии с требованиями Социально-экологических основ, норм и процедур Всемирного Банка, а также согласно законам и положениям Кыргызской Республики и соблюдение положений Соглашения о финансировании между Кыргызской Республики и Международной Ассоциацией Развития.,

III. Объем услуг

Его/ее обязанности будут включать в себя и не ограничиваться выполнением следующего круга полномочий в соответствующем регионе:

- Оказание поддержки ОУП в проведении социального обследования, подготовке отчетов об оценке социальных последствий, которые должны включать меры смягчения негативного воздействия и усиления положительных воздействий в рамках проекта.
- Оказание содействия ОУП в подготовке социально-экологических документов по обеспечению мер безопасности в соответствии с требованиями по социально-экологическим основам и других проектных документов.
- Принятие мер по предотвращению или минимизации отвода земель, вынужденному переселению, временной или постоянной утрате физических или экономических активов, которые могут возникнуть в результате строительства инфраструктуры или восстановительных работ.
- Организация общественных консультаций по подготовленным индивидуальным документам, обеспечение их публикации до консультаций и для доработки документов, поддержание регулярных контактов со всеми сторонами, заинтересованными в реализации проектных мероприятий в целом, и обеспечение осведомленности заинтересованных сторон и сообществ путем проведения общественных консультаций с населением, местными учреждениями и общественными организациями.
- Включение соответствующих результатов работы (включая социальные риски, вовлечение граждан, гендерные аспекты и факторы возникновения конфликтов) в проектные документы, как того требуют политики и процедуры Всемирного банка по социальным и экологическим основам и другие проектные документы.
- Участие в разработке информационной системы управления и организация работы по сбору, вводу и обработке данных.
- Координация деятельности с ключевыми заинтересованными сторонами, национальными и местными правительственными департаментами/агентствами, подрядчиком.

- Оказание поддержки в ведении мониторинга и предоставление отчетности по социальным показателям государственным органам и Всемирному банку.
- Контроль за выполнением подрядными организациями требований законодательства Кыргызской Республики об охране труда и стандартов Всемирного банка по процедурам управления трудовыми ресурсами.
- Исполнение других обязанностей, связанных с социальными вопросами проекта, порученные Директором ОУП.
- Обновлять документы по экологическим и социальным стандартам по социальной части, такие как Структура экологического и социального управления (СЭСУ), План взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС), План управления трудовыми ресурсами (ПУТР) по мере необходимости;
- Разработать Оценку воздействия на окружающую и социальную среду (ОЭСВ), План управления окружающей и социальной средой (ПУОСС) по социальной части и План действий по переселению (ПДП) и обеспечить их надлежащее выполнение;
- Обеспечить, чтобы проектная деятельность осуществлялась в соответствии с экологическими и социальными стандартами Всемирного банка и в соответствии с Планом экологических и социальных обязательств (ПУОСС), СЭСУ, ПВЗС, ПДП и ПУТР;
- Участие в разработке Технического задания, процессе отбора консультантов/подрядчиков и координации работы отобранных консультантов/подрядчиков в отношении социальных стандартов;
- Обеспечить, чтобы заинтересованные стороны проекта и члены сообщества были осведомлены и участвовали в обсуждении проекта, включая обсуждение мер по смягчению последствий, предлагаемых для устранения потенциальных социальных и экологических последствий, связанных с инвестициями;
- Планировать и осуществлять мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в соответствии с ПВЗС;
- Мониторинг и обеспечение реализации социальных мер по смягчению последствий в соответствии с СЭСУ, ПДП, ПУТР, ПВЗС и ОЭСВ (если имеется), ПУОСС, ПДП и представление регулярных отчетов о мониторинге во Всемирный банк, как это определено в ПУОСС.
- Осуществление периодических посещений объектов Проекта для мониторинга реализации социальных мер;
- Мониторинг соблюдения подрядчиками требований по реализации социальных стандартов Всемирного банка;
- Подписать и соблюдать Кодекс поведения, включая меры по предотвращению сексуальной эксплуатации/сексуальных домогательств (SEA/SH) (Приложение 1);
- Мониторинг выполнения Кодекса поведения подрядчиками по проектам;
- Обеспечить своевременное рассмотрение и рассмотрение обращений и предложений, в том числе запросов, полученных от заинтересованных сторон и целевых проектных сообществ, связанных с проектной деятельностью.

IV. Продолжительность задания

Планируемая продолжительность задания составляет 5 лет или до любой, другой даты, которая будет согласована между Кабинетом Министров КР и ВБ. Контракт будет заключен на один год на полную занятость с возможностью последующего продления при удовлетворительном выполнении работы.

V. Условия выполнения задания

Специалист по социальным вопросам управлению будет работать в тесном сотрудничестве с ОУП и Управлением внешних связей и продвижения проектов Министерства энергетики КР по вопросам финансового управления проектом, а также регулярно отчитываться перед директором ОУП и будет предоставлять ежемесячные отчеты о ходе реализации мероприятий по управлению проектом директору ОУП.

VI. Вклад Министерства энергетики КР

Проект предоставит рабочее место, необходимое оборудование, все соответствующие отчеты и исследования, а также проектные документы в целях обеспечения эффективной реализации задач проекта. Предоставленные материалы, данные, отчеты и документы могут содержать информацию, связанную с текущей ситуацией в области экспертизы в стране и новых инициатив в сфере энергетики и другие соответствующие базы данных, и документы (Всемирный Банк/Министерство энергетики КР).

VII. Квалификационные требования и критерии оценки:

- Высшее образование в соответствующей сфере (социология) или в смежной области, такие как социальная мобилизация/развитие сообществ, планирование землепользования, право, управление земельными вопросами, экономика или другое (20 баллов)
- Минимум 3 года опыта работы в оказании консультационных услуг по социальным защитным мерам согласно политике международных донорских организаций и подготовке аналитических отчетов и записок (30 баллов)
- Опыт работы в проектах, финансируемых международными донорскими организациями, не менее 3 лет. (20 баллов)
- Знание законодательства Кыргызской Республики, а также основ и стандартов Всемирного банка по социальным вопросам (либо других международных финансовых институтов) (20 баллов)
- Опыт подготовки документов по изъятию земель, переселению и реализации Плана изъятия земель и переселения;
- Владение компьютером (Windows, MS Office, Internet Explorer) (10 баллов)

Только наиболее подходящие кандидаты будут приглашены на собеседование